

CURRICULUM VITAE

Algemene persoonsgegevens

Mijn naam is Monique Morée-Saeijs, geboren op 9 november 1966

Profiel

Een interim manager met ideologische waarden die snel integreert

Ervaring

2011-heden Eigenaar/interim-manager MVO Interim Services, Partner Good2Connect

In dit kader heb ik de volgende opdrachten lopen/afgerond:

1. Programmamanager thema MVO bij Good2Connect (lopend)
2. UNICEF Nederland (lopend)
Situatie: Verantwoordelijk voor proces- en competentieverbetering betreffende projectmatig werken en kwaliteit
Resultaat: Kortere doorlooptijd projecten, lerende organisatie en ISO 9001 certificaat behouden
3. Euvadis (lopend)
Situatie: Huidige vaccinatietechnologie in ontwikkelingslanden is overgenomen uit Westerse wereld en daardoor duur, inefficiënt en milieuvervuilend
Resultaat: Samenwerkingsverbanden tussen hulporganisaties en industrie voor de ontwikkeling, toepassing en financiering van alternatieve vaccinatietechnologieën
4. Foundation Ard el Amal in Egypte (lopend)
Situatie: Dagopvang verstandelijk beperkten, basis is gefinancierd middels sponsoring en giften (Oxfam Novib/familiefondsen/eigen acties), nu opschaling naar cash flow uit eigen activiteiten (veeteelt/dagopvang/landbouw) en (bancaire) financiering
Resultaat: Financieel instrument waardoor Ard el Amal grip op het bedrijf heeft en waarmee nieuwe financieringsbronnen geworven worden
5. Oranje Fonds (afgerond)
Situatie: Onduidelijkheid bij Directie/MT over inzet vrijwilligers binnen eigen organisatie (baten/kosten, afbreukrisico's, (juridische) randvoorwaarden)
Resultaat: 'Go' besluit door Directie/MT en blauwdruk voor implementatie
6. UNICEF Nederland (afgerond)
Situatie: Vanwege vervroegd zwangerschapsverlof op ad interim basis projectleider vervangen waarbij certificering en procesverbetering niet konden worden uitgesteld
Resultaat: processen gestroomlijnd en certificering alsnog binnen planning behaald
7. War Child (afgerond)
Situatie: Inzet vrijwilligers buiten eigen organisatie was willekeurig georganiseerd
Resultaat: Nieuwe segmentering en competentie-eisen vrijwilligers
8. UNICEF Nederland (afgerond)
Situatie: Door het stoppen van kaartverkoop en vergrijzing veranderde het vrijwilligerslandschap van UNICEF Nederland drastisch
Resultaat: Tool waardoor nieuw type vrijwilligers geïnspireerd worden om zich aan te sluiten en zij en bestaande vrijwilligers zich makkelijker en met meer plezier inzetten

Aanpak:

Mijn insteek is: samen bereik je meer. Dit kan door organisaties en mensen te betrekken, hun eigen verantwoordelijkheden te geven, bewustwording te vergroten en een open dialoog aan te gaan. Een prettige manier van delegeren. Ik hanteer een resultaatgerichte benadering met een pragmatische, handen-uit-de-mouwen-mentaliteit en ik heb oog voor feiten, cijfers én voor de menselijke maat. Als leidinggevende én collega enthousiasmeer en mobiliseer ik de mensen met wie ik samenwerk om zo het gezamenlijke doel planmatig te bereiken

2010-2011 Manager orthopedische schoentechniek a.i.

Situatie: Leidinggevende a.i. bij een orthopedische schoenmakerij. Deze organisatie was overgenomen en de werkwijzen moesten worden afgestemd op die van de hoofdvestiging. Complicerende factor was de verslechterde samenwerking met onze zakenpartner dat gepaard ging met onzekerheden, wat reden was om ons aandeel in het bedrijf te verkopen

Aanpak: Belangrijk in deze onzekere situatie was het waarborgen van de belangen van de medewerkers. Door ze te betrekken bij de implementatie van de nieuwe werkwijzen en hun kennis te laten maken met coachend leidinggeven, heb ik ze een basis meegegeven zodat ze ook na ons vertrek vertrouwen hadden in de toekomst bij het bedrijf

Resultaat: Ondanks de nodige spanningen is het gelukt om de 'zaak' draaiende te houden en gemaakt tot het best draaiende organisatieonderdeel. De medewerkers hebben ervaren dat zelfstandigheid, meedenken en proactief handelen een prettige manier van werken is en bijdraagt aan het vergroten van hun werkplezier én een positief effect heeft op de organisatie en haar resultaat. Alle mensen zijn gebleven en het bedrijf floreert nog steeds

2008-2010 Zelfstandig programmamanager fusievoorbereiding

Situatie: fusie tussen 3 gemeenten en een College van B&W en management met verschillende culturen en kernwaarden

Aanpak: Tezamen met het College en het management de kernwaarden vastgesteld voor de nieuwe gemeente. In lijn hiermee met groepen medewerkers van de 3 gemeenten de bestuurlijke processen op elkaar afgestemd

Resultaat: Gezamenlijke kernwaarden/gestroomlijnde werkwijzen waarbij betrokkenen met vertrouwen hun nieuwe rollen en verantwoordelijkheden oppakken

2002-2008 Adviseur opleiding en ontwikkeling gemeente Alphen aan den Rijn

Situatie: Persoonlijke ontwikkeling van medewerkers was niet op basis van organisatiestrategie maar willekeurig

Aanpak: Met ambtelijke top visie op opleiding en persoonlijke ontwikkeling geformuleerd en deze projectgewijs geoperationaliseerd. Tevens kostenbesparingen doorgevoerd bij inkoop organisatiebrede opleidingstrajecten

Resultaat: Interne mobiliteit vergroot, efficiënter ingezet budget en ontwikkeling van medewerkers in lijn met strategische doelen

1996-2002 Human Performance Consultant bij Oracle Nederland BV

Ontwikkelen en uitvoeren van opleidingstrajecten bij de implementatie van ERP software

1993- 1996 Adviseur/vennoot Management & Quality Consult

Het verbeteren van de interne bedrijfsvoering met methoden van kwaliteitsmanagement

Opleiding

- 1991-1994 Afgestudeerd aan de Faculteit der Politieke en Sociaal-Culturele Wetenschappen, Universiteit van Amsterdam, specialisatie Organisatie en Beleid. Afstudeeronderwerp: Optimalisatie van bedrijfsprocessen en omgaan met weerstanden
- 1990-1991 Studie Engels, Faculteit der Algemene Letteren, VU, Amsterdam.
- 1986-1990 HEAO diploma, Economisch-Linguïstisch (Engels/Frans), HES, Amsterdam

Interesses en aanvullende informatie

- In mijn vrije tijd doe ik graag aan hockey en mountainbiken en ben ik als lijncoördinator (selectie/beoordeling dames-/meisjeslijn) actief als lid van de Hockeycommissie van onze hockeyvereniging. Met mijn gezin maak ik graag verre reizen om met andere culturen in aanraking te komen
- Daarnaast ben ik actief met het laten floreren van het eigen bedrijf en het uitbouwen van het netwerk via lidmaatschappen van: MVO Nederland, La Red, Vrouwennetwerk Rijnstreek (bestuurslid), BV Hilversum, Good2Connect en diverse LinkedIn groepen